



Уполномоченный
по правам человека в Санкт-Петербурге



Карикатура Вячеслава Шилова для просветительского проекта Уполномоченного по правам человека в Санкт-Петербурге «Правозащитный календарь»

Право граждан Российской Федерации на замену военной службы по призыву альтернативной гражданской службой (правовые нормы и практические вопросы реализации)

Санкт-Петербург

2017

Право граждан Российской Федерации на замену военной службы по призыву альтернативной гражданской службой (правовые нормы и практические вопросы реализации). — Уполномоченный по правам человека в Санкт-Петербурге, 2017. — 19 с.

В брошюре представлена справочная информация о реализации конституционного права граждан Российской Федерации на замену военной службы по призыву альтернативной гражданской службой.

Брошюра предназначена для проживающих на территории Санкт-Петербурга граждан Российской Федерации призывного возраста — учащихся старших классов общеобразовательных организаций, обучающихся и студентов образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования.

Содержащаяся в брошюре информация может представлять интерес для членов призывных комиссий и сотрудников военных комиссариатов, органов государственной власти и местного самоуправления, организаций в сфере здравоохранения, образования, социального обслуживания, а также других организаций, в которых предусмотрена работа лиц, проходящих альтернативную гражданскую службу.

УДК 342.7
ББК 66.061.461

© Уполномоченный по правам человека
в Санкт-Петербурге, 2017

СОДЕРЖАНИЕ

1. Альтернативная гражданская служба: основные понятия в сфере реализации права на замену военной службы по призыву альтернативной гражданской службой.....	4
1.1. Определение, правовые основы и особенности альтернативной гражданской службы	4
1.2. Субъекты права на замену военной службы по призыву альтернативной гражданской службой	5
1.3. Срок прохождения альтернативной гражданской службы и его исчисление	6
1.4. Место прохождения альтернативной гражданской службы	7
1.5. Перечень видов работ и организаций для прохождения альтернативной гражданской службы	7
2. Порядок рассмотрения вопроса о замене военной службы по призыву альтернативной гражданской службой и направления граждан на альтернативную гражданскую службу.....	8
2.1. Подача гражданином заявления о замене военной службы по призыву альтернативной гражданской службой	9
2.1.1. Обоснование решения призывника о замене военной службы по призыву альтернативной гражданской службой.....	9
2.2. Рассмотрение заявления призывника призывной комиссией.....	10
2.3. Явка гражданина на медицинское освидетельствование и на заседание призывной комиссии для принятия решения о направлении его на альтернативную гражданскую службу	11
2.4. Явка гражданина в военный комиссариат и получение предписания с указанием места прохождения альтернативной гражданской службы	12

3. Прохождение альтернативной гражданской службы	12
3.1. Порядок организации прохождения гражданами альтернативной гражданской службы	12
3.2. Права и обязанности граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу	13
3.3. Ответственность за уклонение от альтернативной гражданской службы.....	15
4. Смена места прохождения альтернативной гражданской службы.....	15
5. Контроль за прохождением альтернативной гражданской службы	16
6. Основания для отказа призывнику в замене военной службы альтернативной гражданской службой. Действия призывника в случае возникновения препятствий при реализации права на замену военной службы по призыву альтернативной гражданской службой	17
Памятка для призывника.....	19
Нормативные правовые акты, регулирующие организацию альтернативной гражданской службы	20
Контакты для обращения к Уполномоченному по правам человека в Санкт-Петербурге	22

1. АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ГРАЖДАНСКАЯ СЛУЖБА: основные понятия в сфере реализации права на замену военной службы по призыву альтернативной гражданской службой

1.1. Определение, правовые основы и особенности альтернативной гражданской службы

Гражданин в случае, если его убеждениям или вероисповеданию противоречит несение военной службы, а также в иных установленных федеральным законом случаях имеет право на замену ее альтернативной гражданской службой

(часть 3 статьи 59 Конституции Российской Федерации)

Альтернативная гражданская служба — особый вид трудовой деятельности в интересах общества и государства, осуществляемой гражданами взамен военной службы по призыву

**(пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.07.2002 № 113-ФЗ
«Об альтернативной гражданской службе»)**

Граждане имеют право на замену военной службы альтернативной гражданской службой в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральным законом

**(пункт 5 статьи 1 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ
«О воинской обязанности и военной службе»)**

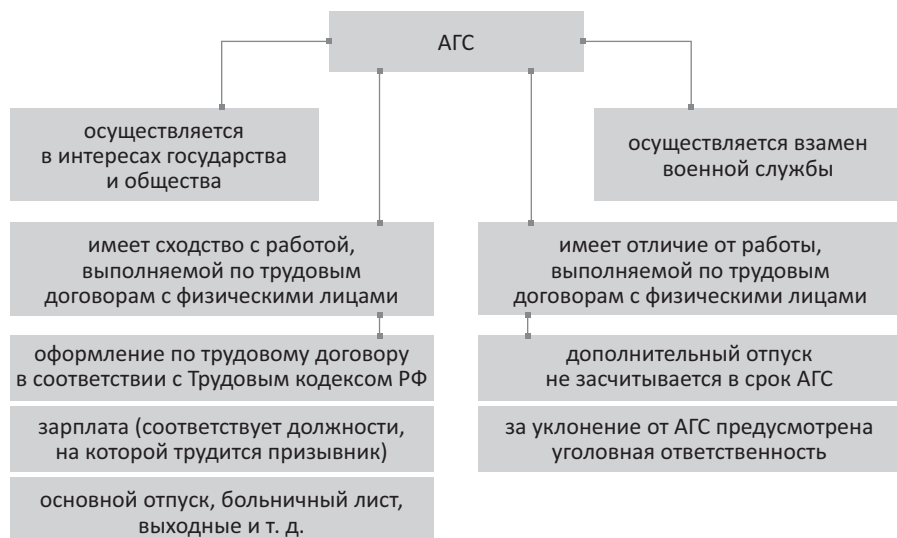
Правовой основой АГС являются Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, Федеральный закон от 25.07.2002 № 113-ФЗ «Об альтернативной гражданской службе» (Федеральный закон № 113-ФЗ), другие федеральные законы и принятые в соответствии с ними иные нормативные правовые акты Российской Федерации, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, а также законодательство субъектов Российской Федерации.

Гарантированное частью 3 статьи 59 Конституции Российской Федерации право на замену военной службы АГС фактически обеспечивает реализацию некоторых прав, гарантированных другими статьями Конституции Российской Федерации, например право на свободу совести и

свободу вероисповедания (статья 28 Конституции Российской Федерации), право на свободу мысли и слова (части 1, 3 статьи 29 Конституции Российской Федерации),

Трудовая деятельность граждан, проходящих АГС, регулируется Трудовым кодексом Российской Федерации с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом № 113-ФЗ.

Порядок организации АГС определен в Постановлении Правительства Российской Федерации от 28.05.2004 № 256 «Об утверждении Положения о порядке прохождения альтернативной гражданской службы» (Постановление Правительства РФ № 256).



1.2. Субъекты права на замену военной службы по призыву альтернативной гражданской службой

На АГС направляются граждане мужского пола в возрасте от 18 до 27 лет, которые:

- имеют убеждения¹ или вероисповедание², которым противоречит несение военной службы,

¹ Убеждение — прочно сложившееся мнение, уверенный взгляд на что-нибудь, точка зрения (Ожегов С.И. Толковый словарь русского языка: Около 100 000 слов, терминов и фразеологических выражений / С.И. Ожегов; Под ред. Л.И. Скворцова. — М.: ОНИКС-ЛИТ, Мир и Образование, 2012).

² Вероисповедание — термин, посредством которого обозначается отношение человека к религии (Авакьян С.А. Конституционный лексикон: Государственно-правовой терминологический словарь / С.А. Авакьян — М.: Юстицинформ, 2015).

- или **относятся к коренному малочисленному народу**, при этом:
 - ведут традиционный образ жизни,
 - осуществляют традиционное хозяйствование,
 - занимаются традиционными промыслами,
 - не пребывают в запасе,
 - лично подали заявление в военный комиссариат о желании заменить военную службу по призыву АГС, и в отношении которых призывной комиссией принято соответствующее решение.
- На АГС не направляются граждане, которые в соответствии с Федеральным законом от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» (Федеральный закон № 53-ФЗ):
- имеют основания для освобождения от призыва на военную службу;
 - не подлежат призыву на военную службу;
 - имеют основания для предоставления отсрочки от призыва на военную службу.

1.3. Срок прохождения альтернативной гражданской службы и его исчисление

Срок АГС в 1,75 раза превышает установленный Федеральным законом «О воинской обязанности и военной службе» срок военной службы по призыву и составляет **21 месяц**.

Срок АГС для граждан, проходящих данную службу в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований и органов, в 1,5 раза превышает установленный Федеральным законом «О воинской обязанности и военной службе» срок военной службы по призыву и составляет **18 месяцев**.

(статья 5 Федерального закона № 113-ФЗ)

Началом АГС гражданина считается день его убытия к месту прохождения АГС, указанный в предписании военного комиссариата.

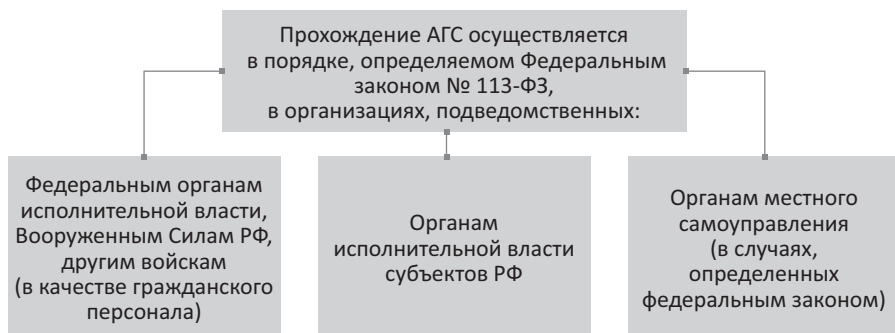
Окончанием АГС гражданина считается день прекращения работодателем срочного трудового договора с гражданином при его увольнении с АГС. При этом срочный трудовой договор с гражданином, проходящим АГС, должен быть прекращен работодателем в день истечения срока его АГС.

В срок АГС не засчитываются:

- срок отбывания уголовного наказания или административного наказания в виде ареста;
- время нахождения в дополнительных отпусках, предоставляемых работодателем работникам, совмещающим работу с получением образования;
- время нахождения в отпуске по уходу за ребенком и время проезда к месту использования указанного отпуска и обратно;
- время прогула (отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены));
- период отстранения от работы (недопущения к работе) в связи с появлением на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

1.4. Место прохождения альтернативной гражданской службы

Граждане проходят АГС **индивидуально**, а также **в составе групп или формирований**, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти, в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований и органов в качестве гражданского персонала, а в случаях, определенных федеральным законом, в организациях, подведомственных органам местного самоуправления (пункт 1 статьи 4 Федерального закона № 113-ФЗ).



Граждане проходят АГС, как правило, **за пределами территорий субъектов Российской Федерации**, в которых постоянно проживают.

При невозможности направления граждан для прохождения АГС за пределы территорий субъектов Российской Федерации, в которых они постоянно проживают, граждане, в соответствии с решением специально уполномоченного федерального органа исполнительной власти (в настоящее время — Федеральной службы по труду и занятости), могут быть направлены для прохождения АГС в организации, находящиеся **на территориях субъектов Российской Федерации**, в которых они постоянно проживают (пункт 2 статьи 4 Федерального закона № 113-ФЗ).

1.5. Перечень видов работ и организаций для прохождения альтернативной гражданской службы

Перечни видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие АГС, а также организаций, где предусмотрено прохождение АГС, утверждаются приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Для призывников 2017 года Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.02.2017 № 152н утверждены:

- **перечень видов работ, профессий, должностей** (всего — 104), на которых могут быть заняты граждане, проходящие АГС;
- **перечень организаций** на территории Российской Федерации, где предусматривается прохождение АГС.

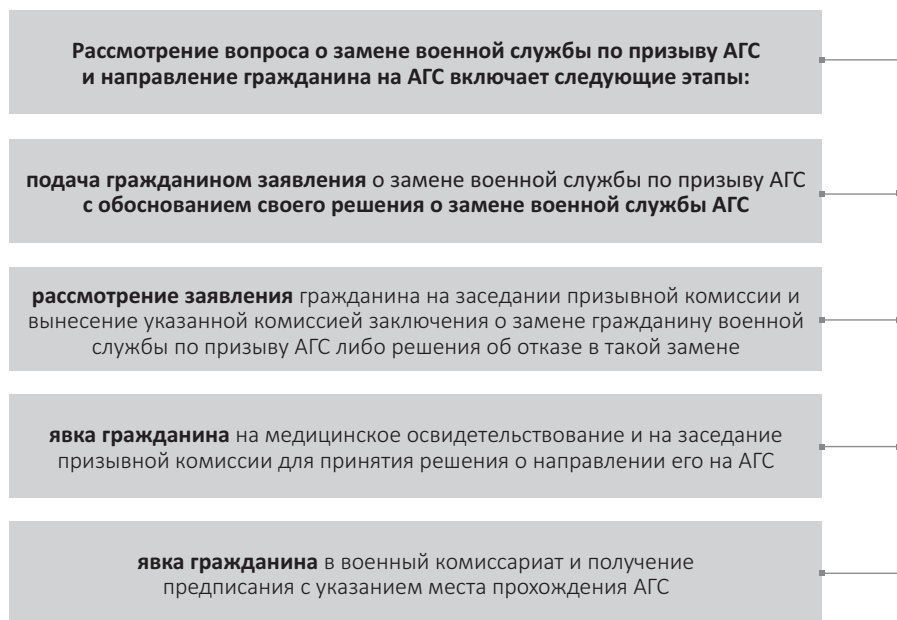
В соответствии с данными перечнями Федеральной службой по труду и занятости определяются вид работы, профессия, должность, на которых может быть занят гражданин, направляемый на АГС, и место прохождения АГС. При этом учитываются образование, специальность, квалификация, опыт предыдущей работы гражданина, направляемого на АГС, состояние его здоровья, семейное положение, а также потребность организаций в трудовых ресурсах (пункт 5 статьи 4 Федерального закона № 113-ФЗ).

Наиболее распространенными являются профессии в отраслях здравоохранения (в больницах, поликлиниках и др. — медицинский персонал, включая врачей), социального обслуживания (в психоневрологических и других специализированных интернатах — медицинский персонал, как правило санитары), в филиалах Федерального государственного унитарного предприятия «Почта России» (почтальоны и другие работники), в организациях федеральных агентств воздушного транспорта, морского и речного транспорта (операторы связи, пилоты и др.). Предусмотрены также актерские должности (артист балета и артист оркестра), профессии, связанные с работой на ЭВМ (программисты и др.).

2. ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ ВОПРОСА

о замене военной службы по призыву альтернативной гражданской службой и направления граждан на альтернативную гражданскую службу

Направление граждан на АГС организует глава органа местного самоуправления³ совместно с военным комиссариатом и осуществляет призывная комиссия.



2.1. Подача гражданином заявления о замене военной службы по призыву альтернативной гражданской службой

Заявление о замене военной службы по призыву АГС граждане вправе подать в военный комиссариат, где они состоят на воинском учете, в срок **за полгода до начала призывной кампании**:

³ В Санкт-Петербурге, как правило, направление граждан на АГС организует вместо главы органа местного самоуправления возглавляющий призывную комиссию заместитель главы соответствующего района Санкт-Петербурга.

- до 1 апреля — если гражданин должен быть призван на военную службу в октябре — декабре текущего года;
- до 1 октября — если гражданин должен быть призван на военную службу в апреле — июне следующего года (пункт 1 статьи 11 Федерального закона № 113-ФЗ).

Граждане, пользующиеся отсрочками от призыва на военную службу, сроки действия которых должны истечь после окончания очередного призыва на военную службу, при преждевременном прекращении основания для отсрочки вправе подать заявления о замене военной службы по призыву АГС после 1 апреля или после 1 октября в течение 10 дней со дня прекращения основания для отсрочки.

Граждане, пользующиеся отсрочками от призыва на военную службу, сроки действия которых должны истечь после 1 апреля или после 1 октября, но не позднее срока окончания очередного призыва на военную службу, подают заявления о замене военной службы по призыву АГС на общих основаниях (пункт 1 статьи 11 Федерального закона № 113-ФЗ).

В случае пропуска сроков подачи заявления по уважительным причинам они могут быть восстановлены судом или иным правоприменительным органом

(Определение Конституционного Суда Российской Федерации от 17.10.2006 № 447-О)

К заявлению гражданину необходимо приложить автобиографию и характеристику с места работы и (или) учебы гражданина (для работающих (работавших) и (или) обучавшихся (обучающихся)).

2.1.1. Обоснование решения призывника о замене военной службы по призыву альтернативной гражданской службой

Граждане, изъявившие желание заменить военную службу по призыву альтернативной гражданской службой, должны обосновать, что несение военной службы противоречит их убеждениям или вероисповеданию

(пункт 1 статьи 11 Федерального закона № 113-ФЗ)

Одного заявления призывника о замене военной службы по призыву АГС недостаточно.

Законом установлен факт **необходимости обоснования** гражданином своего права на замену военной службы по призыву АГС (наличие условий для возникновения права) и своего решения о прохождении АГС.

Требования к доказыванию, выступлению, содержанию, порядку, механизму обоснования не закреплены ни в Федеральном законе № 113-ФЗ, ни в подзаконных правовых актах.

Гражданину необходимо **в заявлении** о замене военной службы по призыву АГС указать **причины и обстоятельства**, побудившие его ходатайствовать об этом. При этом гражданин **вправе назвать и пригласить на заседание призывной комиссии лиц**, которые согласны подтвердить достоверность его доводов о том, что несение военной службы противоречит его убеждениям или вероисповеданию.

Право на замену военной службы на АГС носит декларативный характер, не связано законом с представлением каких-либо конкретных доказательств (Апелляционное определение судебной коллегии по административным делам Санкт-Петербургского городского суда от 05.05.2015 по делу № 33-5424/2015).

Возложение на гражданина обязанности обосновать наличие убеждений или вероисповедания, препятствующих прохождению военной службы, не может рассматриваться как противоречащее части 3 статьи 59 Конституции Российской Федерации, поскольку процесс обоснования наличия убеждений или вероисповедания вызван не принуждением гражданина, а его собственной инициативой заменить военную службу по призыву АГС. Такая правовая позиция отражена в определении Конституционного Суда Российской Федерации от 17.10.2006 № 447-О «По жалобам граждан Жидкова Михаила Александровича и Пильникова Олега Сергеевича на нарушение их конституционных прав статьей 11 Федерального закона “Об альтернативной гражданской службе”».

Право на замену военной службы АГС не означает, что гражданину предоставлено ничем не обусловленное право выбора между военной службой и АГС и что само по себе отрицательное представление гражданина о военной службе по призыву и его нежелание в связи с этим проходить военную службу по призыву дают ему право на ее замену АГС (Определение Конституционного Суда Российской Федерации от 24.06.2014 № 1470-О).

Лишь неприятие военной службы, мотивированное непреодолимым конфликтом между обязанностью служить в армии и убеждениями лица, является достаточным для использования гарантий прав граждан, установленных в Конвенции о защите прав человека и основных свобод

(постановление Европейского Суда по правам человека от 07.07.2011 по делу «Баятян (Bayatyan) против Армении»)

2.2. Рассмотрение заявления призывника призывной комиссией

Заявление гражданина о замене военной службы по призыву АГС рассматривается на заседании призывной комиссии **только в его присутствии**. В случае если гражданин дважды вызывался на заседания призывной комиссии и не являлся на них без уважительной причины, ему может быть отказано в замене военной службы по призыву альтернативной гражданской службой, и он подлежит призыву на военную службу в соответствии с Федеральным законом № 53-ФЗ.

О времени и месте проведения заседания призывной комиссии гражданин **должен быть извещен заблаговременно** повесткой военного комиссариата (пункт 1 статьи 12 Федерального закона № 113-ФЗ, пункт 19 раздела III Постановления Правительства № 256).

Призывная комиссия рассматривает доводы гражданина о том, что несение военной службы противоречит его убеждениям или вероисповеданию, на основании:

- выступлений на заседании призывной комиссии гражданина, а также лиц, которые согласились подтвердить достоверность его доводов о том, что несение военной службы противоречит его убеждениям или вероисповеданию;
- анализа документов, представленных гражданином;
- анализа дополнительных материалов, полученных призывной комиссией.

В ходе заседания призывной комиссии ее члены не только заслушивают выступления заявителя и иных лиц, но и вправе задавать им вопросы.

По итогам рассмотрения заявления призывная комиссия выносит заключение о замене гражданину военной службы по призыву АГС либо принимает мотивированное решение об отказе в такой замене.

Гражданину, в отношении которого призывной комиссией вынесено заключение о замене военной службы по призыву АГС, вручается повестка с указанием срока явки на медицинское освидетельствование и заседание призывной комиссии для решения вопроса о направлении его на АГС (пункт 6 Федерального закона № 113-ФЗ).

Гражданин, в отношении которого принято решение об отказе в замене военной службы по призыву АГС, подлежит призыву на военную службу. Копия решения призывной комиссии должна быть выдана гражданину в трехдневный срок со дня принятия решения (пункт 7 Федерального закона № 113-ФЗ).

2.3. Явка гражданина на медицинское освидетельствование и на заседание призывной комиссии для принятия решения о направлении его на альтернативную гражданскую службу

Гражданин, в отношении которого призывной комиссией вынесено заключение о замене военной службы по призыву АГС, в сроки, определенные военным комиссариатом, проходит медицинское освидетельствование и является на заседание призывной комиссии для решения вопроса о направлении его на АГС (пункт 1 статьи 13 Федерального закона № 113-ФЗ).

Медицинское освидетельствование граждан, направляемых на АГС, осуществляется в порядке, определенном Федеральным законом «О воинской обязанности и военной службе» для граждан, подлежащих призыву на военную службу (пункт 2 статьи 13 Федерального закона № 113-ФЗ, статья 5.1 Федерального закона № 53-ФЗ).

Решение о направлении гражданина АГС принимается призывной комиссией в соответствии с заключением о замене военной службы по призыву АГС при отсутствии оснований для освобождения или отсрочки от призыва на военную службу (пункт 3 статьи 13 Федерального закона № 113-ФЗ).

2.4. Явка гражданина в военный комиссариат и получение предписания с указанием места прохождения АГС

К месту прохождения АГС гражданина направляет военный комиссариат в соответствии с решением призывной комиссии и согласно плану специально уполномоченного федерального органа исполнительной власти — Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Гражданин, направляемый на АГС, обязан явиться в указанные в повестке военного комиссариата время и место и получить под расписку предписание для убытия к месту прохождения АГС.

Гражданин обязан явиться к месту прохождения АГС в указанные в предписании сроки.

(Пункты 1, 2 статьи 14 Федерального закона № 113-ФЗ).

3. ПРОХОЖДЕНИЕ АЛЬТЕРНАТИВНОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

3.1. Порядок организации прохождения гражданами альтернативной гражданской службы

Организация АГС включает обязанность специально уполномоченных федеральных органов исполнительной власти, а также их подведомственных организаций осуществлять различные мероприятия по организации АГС (пункт 11 Постановления Правительства № 256).

В частности, Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации организует:

а) учет граждан:

– подавших заявление о замене военной службы по призыву АГС;

– в отношении которых призывной комиссией вынесено заключение о замене военной службы по призыву АГС либо принято решение об отказе в такой замене (с указанием причины отказа);

– в отношении которых призывной комиссией принято решение о направлении на АГС;

– проходящих АГС, в том числе в целях ее организации и прохождения в период мобилизации, военного положения и в военное время;

б) подготовку перечней видов работ, профессий и должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие АГС, а также организаций, где предусмотрено ее прохождение;

в) подготовку плана направления граждан на АГС, который доводится до соответствующих органов исполнительной власти и военных комиссариатов субъектов Российской Федерации для принятия решений о направлении граждан к месту прохождения АГС;

г) перевод граждан, проходящих АГС, при необходимости из одной организации в другую;

д) контроль исполнения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, в которых граждане проходят АГС.

Военные комиссариаты осуществляют:

а) направление граждан к месту прохождения АГС;

б) контроль убытия граждан к месту прохождения АГС, их прибытия, прохождения службы и увольнения с нее;

в) организацию прекращения АГС.

3.2. Права и обязанности граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу

Граждане, проходящие АГС, обладают правами и свободами человека и гражданина с некоторыми ограничениями, установленными федеральным законодательством (пункт 1 статьи 19 Федерального закона № 113-ФЗ).

Граждане, проходящие АГС, имеют отдельные **права**, им предоставляются **социальные гарантии и компенсации**, связанные с особым характером их трудовой деятельности (статья 19 Федерального закона № 113-ФЗ), а именно право на:

- включение время прохождения гражданином АГС в общий и непрерывный трудовой стаж, в стаж работы по специальности, а также в специальный стаж и в стаж, дающий право на социальные гарантии и компенсации;
- сохранение в течение трех месяцев после увольнения гражданина с АГС места работы, на котором он трудился до направления на АГС;
- обучение в образовательной организации, в которой призывник обучался до АГС;
- получение образования во вне рабочее время в образовательных организациях по заочной или очно-заочной форме обучения с предоставлением социальных гарантий для лиц, совмещающих работу с обучением;
- охрану здоровья и медицинскую помощь по месту прохождения АГС;
- бесплатный проезд железнодорожным, воздушным, водным и автомобильным (за исключением такси) транспортом к месту прохождения АГС, в связи с переводом на новое место АГС, к месту жительства при использовании ежегодного оплачиваемого отпуска и обратно (один раз в год), к месту жительства при увольнении с АГС;
- продолжительность рабочего времени, а также организацию охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии в соответствии с трудовым законодательством;
- оплату труда в соответствии с действующей в организации системой оплаты труда;

- бесплатное проживание в общежитии, предоставляемом организацией, находящейся за пределами региона, где зарегистрирован гражданин, проходящий АГС (при этом размещение данных граждан в одном здании с военнослужащими, проходящими военную службу по призыву, не допускается);
- обеспечение специальной одеждой, специальной обувью, другими средствами индивидуальной защиты и иное материальное обеспечение (реализуется организациями в порядке, по нормам и в сроки, которые установлены законодательством Российской Федерации для соответствующего вида работ);
- обязательное государственное социальное страхование, а также по необходимости государственное пенсионное обеспечение по инвалидности.

Наряду с правами в статье 21 Федерального закона № 113-ФЗ установлены **обязанности** граждан, проходящих АГС:

- соблюдать действующее законодательство Российской Федерации;
- соблюдать дисциплину труда, добросовестно исполнять трудовые обязанности, возложенные на них срочным трудовым договором;
- состоять на воинском учете по месту пребывания.

Также закреплены **ограничения прав и свобод граждан**, проходящих АГС, в связи с чем данные граждане **не вправе**:

- отказываться от заключения срочного трудового договора, а также от исполнения трудовых обязанностей, возложенных на них срочным трудовым договором;
- занимать руководящие должности;
- участвовать в забастовках и иных формах приостановления деятельности организаций;
- совмещать АГС с работой в иных организациях;
- заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, а также оказывать содействие физическим и юридическим лицам в их предпринимательской деятельности, получать за это вознаграждение и пользоваться социальными гарантиями;
- покидать населенный пункт, в котором расположена организация, где они проходят АГС, без согласования с представителем работодателя;
- прекращать (расторгать) срочный трудовой договор по своей инициативе;
- оставлять рабочее место и покидать организацию, где они проходят АГС, в период рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности.

3.3. Ответственность за уклонение от альтернативной гражданской службы

Граждане, проходящие АГС, несут дисциплинарную, административную, материальную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации с учетом особенностей, связанных с прохождением АГС (статья 22 Федерального закона № 113-ФЗ).

Уклонение от прохождения АГС лиц, освобожденных от военной службы, наказывается штрафом в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода за период до шести месяцев, либо обязательными работами на срок до четырехсот восьмидесяти часов, либо арестом осужденного на срок до шести месяцев (часть 2 статьи 328 Уголовного кодекса Российской Федерации).

4. СМЕНА МЕСТА ПРОХОЖДЕНИЯ альтернативной гражданской службы

Перевод гражданина, проходящего АГС, из одной организации в другую осуществляется в соответствии с положением о порядке прохождения АГС (пункт 3 статьи 16 Федерального закона № 113-ФЗ).

Порядок перевода закреплен в Положении о порядке прохождения альтернативной гражданской службы, утвержденном Постановлением Правительства № 256 (раздел V, пункты 44–50).

Основаниями для перевода являются:

- а) ликвидация организации;
- б) сокращение штатной численности организации;
- в) производственная необходимость;
- г) наличие подтвержденных медицинским заключением противопоказаний для выполнения работы, предусмотренной трудовым договором, и невозможность перевода на другую работу в этой организации;
- д) наличие подтвержденных медицинским заключением противопоказаний для проживания в местности, где проходит АГС;

е) иные случаи (по решению Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации).

Решение о переводе гражданина, проходящего АГС, из одной организации в другую принимается Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации по представлению федерального органа исполнительной власти или органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, которому подведомственна организация.

Работодатель расторгает с гражданином, который переводится в другую организацию, срочный трудовой договор, производит полный расчет, выдает трудовую книжку и учетную карту с произведенными в установленном порядке записями, а также уведомляет организацию, в которую гражданин направляется для дальнейшего прохождения АГС, о сроке его прибытия, а также военный комиссариат, который направил гражданина на АГС, военный комиссариат по новому месту прохождения АГС и Федеральную службу по труду и занятости о переводе гражданина на новое место АГС.

Работодатель выдает гражданину под расписку предписание на убытие к новому месту прохождения АГС и проездные документы для проезда гражданина на новое место службы.

Гражданин, проходящий АГС, обязан прибыть в организацию, в которую он переводится, в срок, указанный в предписании.

Если в установленный срок гражданин не прибыл в организацию, ее руководитель немедленно сообщает об этом в федеральный орган исполнительной власти или орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, которому подведомственна эта организация, а также в Федеральную службу по труду и занятости.

Работодатель, к которому гражданин прибыл для прохождения АГС, заключает с ним срочный трудовой договор на период ее прохождения в этой организации и в 3-дневный срок уведомляет об этом федеральный орган исполнительной власти или орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, которому подведомственна организация, а также военный комиссариат, который направил гражданина на АГС, и военный комиссариат по месту прохождения АГС.

Федеральный орган исполнительной власти или орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, которому подведомственна организация, в 3-дневный срок с момента получения информации от работодателя о заключении срочного трудового договора с гражданином, проходящим АГС, уведомляет об этом Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Время нахождения гражданина в пути подтверждается проездными и другими документами и засчитывается в срок его АГС.

5. КОНТРОЛЬ

за прохождением альтернативной гражданской службы

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации ведет учет альтернативнослужащих и организаций, где предусмотрено прохождение АГС, контролирует исполнение в них трудового законодательства, осуществляет меры по реализации прав и социальной защите граждан (пункт 2 статьи 6 Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2003 № 793 «Вопросы организации альтернативной гражданской службы»).

Организации, где предусмотрено прохождение АГС, контролируют исполнение гражданами, проходящими АГС, трудовых обязанностей; в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения указанными гражданами по их вине возложенных на них трудовых обязанностей привлекают их к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном федеральными законами; в случаях и в порядке, которые установлены положением о порядке прохождения АГС, в целях привлечения, в соответствии с законодательством Российской Федерации, указанных граждан к ответственности за уклонение от прохождения АГС направляют соответствующие материалы руководителю следственного органа Следственного комитета Российской Федерации по месту прохождения указанными гражданами АГС (пункт 4 статьи 6 Федерального закона № 113-ФЗ).

6. ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ОТКАЗА ПРИЗЫВНИКУ

в замене военной службы альтернативной гражданской службой.

ДЕЙСТВИЯ ПРИЗЫВНИКА

в случае возникновения препятствий при реализации права на замену военной службы по призыву альтернативной гражданской службой

Гражданину может быть отказано в замене военной службы по призыву АГС в случаях, если:

- он нарушил срок и (или) порядок подачи заявления о замене военной службы по призыву АГС, определяемые статьей 11 Федерального закона № 113-ФЗ и положением о порядке прохождения АГС;
- характеризующие его документы и другие данные не соответствуют доводам гражданина о том, что несение военной службы противоречит его убеждениям или вероисповеданию (при этом призывная комиссия указывает, какие документы и (или) другие данные не соответствуют приведенным гражданином доводам и в чем состоит несоответствие);
- в заявлении гражданина о замене военной службы по призыву АГС и прилагаемых к нему документах указаны заведомо ложные сведения;
- он дважды вызывался на заседания призывной комиссии и не являлся на них без уважительной причины;
- ранее ему была предоставлена возможность пройти АГС и он от нее уклонился (пункт 4 статьи 12 Федерального закона № 113-ФЗ).

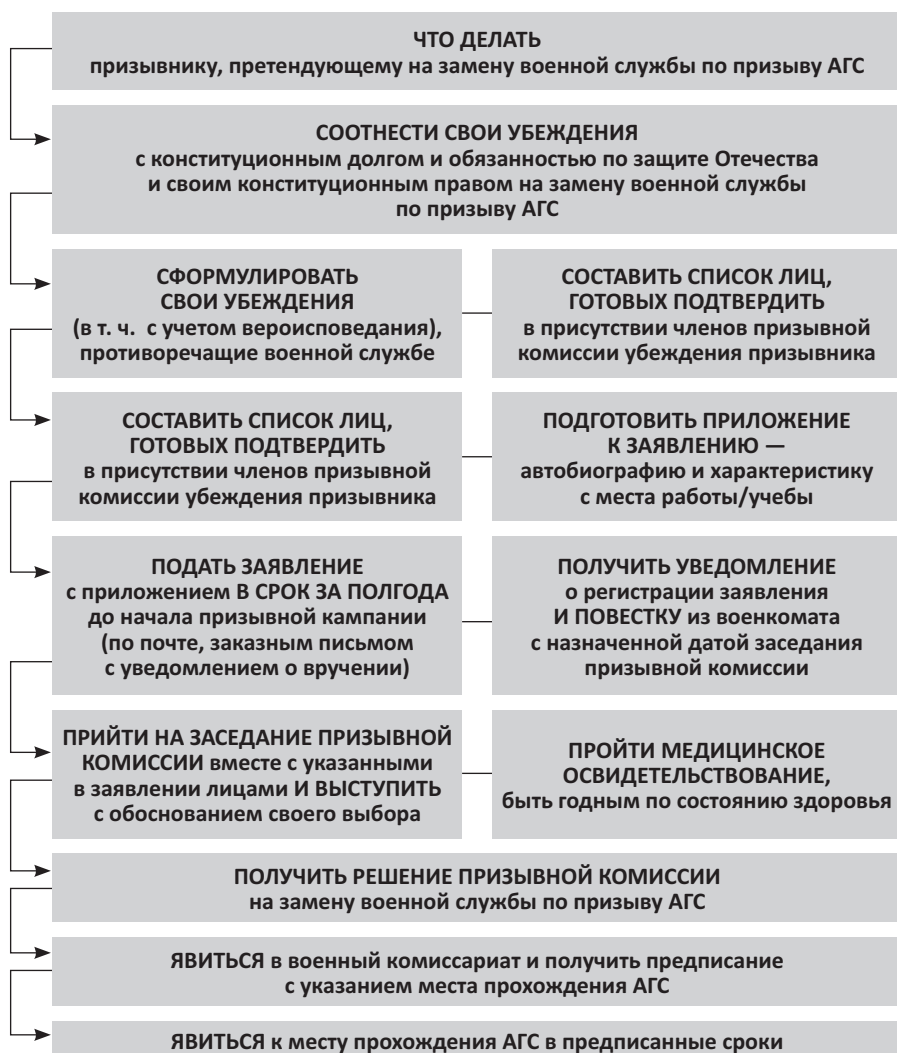
Гражданин, в отношении которого призывной комиссией принято решение об отказе в замене военной службы по призыву АГС, подлежит призыву на военную службу.

Решение призывной комиссии об отказе в замене военной службы по призыву АГС может быть обжаловано гражданином в суде в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

В случае обжалования гражданином указанного решения его выполнение приостанавливается до вступления в законную силу решения суда.

(статья 15 Федерального закона № 113-ФЗ)

ПАМЯТКА ДЛЯ ПРИЗЫВНИКА



Нормативные правовые акты, регулирующие организацию альтернативной гражданской службы

Конституция Российской Федерации.

Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 03.04.2008 № 3 «О практике рассмотрения судами уголовных дел об уклонении от призыва на военную службу и от прохождения военной или альтернативной гражданской службы».

Трудовой кодекс Российской Федерации.

Уголовный кодекс Российской Федерации.

Федеральный закон от 25.07.2002 № 113-ФЗ «Об альтернативной гражданской службе».

Федеральный закон от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе».

Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2003 № 793 «Вопросы организации альтернативной гражданской службы».

Постановление Правительства Российской Федерации от 11.12.2003 № 750 «Об организации альтернативной гражданской службы».

Постановление Правительства Российской Федерации от 28.05.2004 № 256 «Об утверждении Положения о порядке прохождения альтернативной гражданской службы».

Постановление Правительства Российской Федерации от 05.10.2004 № 518 «Об утверждении правил компенсации расходов, связанных с реализацией права на бесплатный проезд граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу».

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19.10.2004 № 167 «Об удостоверении гражданина, проходящего альтернативную гражданскую службу, и учетной карте гражданина, проходящего альтернативную гражданскую службу».

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 07.04.2005 № 261 «Об утверждении формы отпускного билета гражданина, проходящего альтернативную гражданскую службу, и формы предписания на убытие к новому месту прохождения альтернативной гражданской службы».

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.12.2009 № 982н «Об утверждении формы представления федеральными органами исполнительной власти и ор-

ганами исполнительной власти субъектов Российской Федерации предложений, связанных с организацией альтернативной гражданской службы».

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.02.2015 № 85н «Об утверждении перечней видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, и организаций, где предусматривается прохождение альтернативной гражданской службы, и признании утратившими силу некоторых актов Минздравсоцразвития России и Минтруда России в области организации альтернативной гражданской службы».

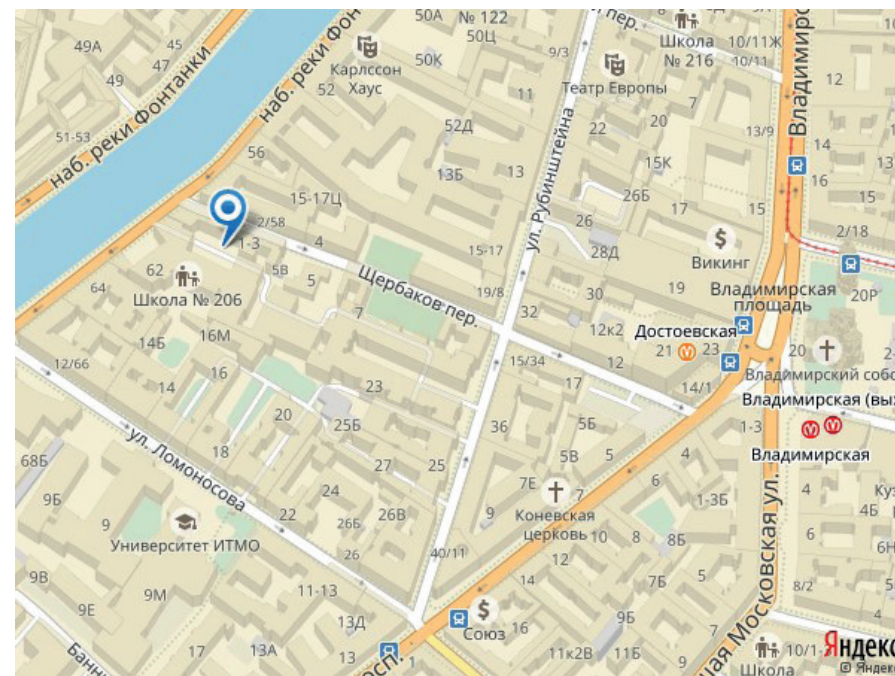
Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.02.2016 № 61н «Об утверждении перечней видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, и организаций, где предусматривается прохождение альтернативной гражданской службы, и признании утратившими силу неторных актов Минздравсоцразвития России и Минтруда России в области организации альтернативной гражданской службы».

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.02.2017 № 152н «Об утверждении перечней видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, и организаций, где предусматривается прохождение альтернативной гражданской службы, и признании утратившим силу приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.02.2014 № 110н «Об утверждении перечней видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, и организаций, где предусматривается прохождение альтернативной гражданской службы, и признании утратившими силу некоторых приказов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации»».

Контакты для обращения к Уполномоченному по правам человека в Санкт-Петербурге

- Приемная Уполномоченного по правам человека в Санкт-Петербурге: Щербаков переулок, д. 1-3 (набережная Реки Фонтанки, д. 60)
- Запись по телефону: 8 (812) 374 99 39/ факс 8 (812) 572 73 06
- Запись на прием и подача заявлений на официальном сайте: ombudsmanspb.ru
- Адрес для писем: 190000, Санкт-Петербург, ВОХ 1137

Схема проезда/прохода



- Ближайшие станции метро «Владимирская»/ «Достоевская».
- Троллейбусы: 3, 8, 15 (остановка «Владимирская площадь»).

